

Personalleiter (m/w) techn. Dienstleistungen 800 MA

Sitz: Nord-Deutschland

Unser Mandant ist ein international aufgestelltes, technisches Service- und Dienstleistungsunternehmen. Im Zuge der Nachfolgeregelung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen versierten und eigenverantwortlich agierenden Personalleiter (m/w).

Wir wenden uns an einen HR-Profi, der die Tools zeitgemäßer Personalarbeit verinnerlicht hat. Performance-, Motivations- und Ideen-Management, Employer Branding oder proaktive Nutzung von Social-Media-Tools sind nur einige der Ihnen vertrauten Bausteine der kontinuierlichen Arbeit an einer modernen Unternehmens- und Führungskultur. Sie wissen, wie Sie gemeinsam mit Ihrem Team etwas verändern können.

Ihre Aufgaben sind im Einzelnen:

- Selbständige Führung und Weiterentwicklung des HR-Bereiches bundesweit
- Personalentwicklung
- Proaktive Beratung der Geschäftsführung sowie aller Führungskräfte
- Personalplanung, interne und externe Personalbeschaffung
- Laufende Optimierung von Entgeltsystemen
- Verantwortung KPI im Bereich HR
- Eigenverantwortliche Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Arbeitgeberverband / Tarifverhandlungen

Das sollten Sie mitbringen:

- Hochschulabschluss und mind. 5 Jahre Berufserfahrung in vergleichbarer Position
- den eigenen Anspruch und die Fähigkeit, die Organisation aus der HR-Rolle heraus mitzugestalten
- Empathie für Ihre Mitmenschen und Kollegen und deren Belange
- fundiertes Fachwissen und Umsetzungserfahrungen in Ihrem Verantwortungsbereich; u. a. Arbeitsrecht, Betriebsrat, Gewerkschaften, Personalbuchhaltung, Tarifverhandlungen, Akquisitionen und Integration von Unternehmensteilen
- erprobte und gelebte Teamfähigkeit
- eine ansprechende und moderne Führungspersönlichkeit und Vorbildfigur
- mittelständische Hands-on Mentalität mit Übung im Umgang mit Konzernstrukturen
- strukturierte Arbeitsweise und Klarheit
- Gestaltungssicherheit, Überzeugungskraft und Umsetzungsstärke
- sehr gutes Englisch in Wort und Schrift

Ihre fachliche und persönliche Passform sowie die besonderen Chancen und Möglichkeiten dieser interessanten Verantwortung klären wir gerne in einem persönlichen Gespräch. Herr Dominik von Leuckart steht Ihnen vorab unter +49 731 936 292 0 für Fragen zur Verfügung. Diskretion ist garantiert.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre Bewerbung – mit Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung – unter der Kennziffer Ip 622 an bewerber@leuckartpartners.de.